

附件2

2026年利通区本级部门整体支出预算绩效目标表

(2026年度)

部门名称及代码		067001-吴忠市利通区医疗保障局				
部门职责绩效目标		1、贯彻执行医疗保障的法律法规、政策规定，研究拟订全区医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障发展规划、政策、标准并组织实施； 2、贯彻执行自治区和吴忠市医疗保障筹资和待遇政策，完善动态调整和全区调剂平衡机制，统筹城镇职工和城乡居民医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制。组织实施长期护理保险制度改革和离休干部医疗保障待遇政策； 3、负责全区医保经办管理工作和公共服务体系、信息化建设。组织实施全区异地就医管理和费用结算。建立健全全区医疗保障关系转移接续制度； 4、进一步完善城镇职工基本医疗保险制度、城乡居民基本医疗保险和大病保险制度。				备注
一级指标	二级指标	三级指标				
		财政政策性绩效目标	部门预算绩效目标	部门指标值		
预算执行绩效目标	结转资金	2025年底以前结转资金全部编入2026年部门预算	编入2026年部门预算的结转资金占部门实际全部结转资金的百分率	100%		
	结余资金	2025年底以前结余资金全部申报上缴财政	上缴（包括收回）2025年底以前结余资金占部门实际全部结余资金的百分率	100%		
	预算调剂	2025年执行中不发生预算科目调剂	2025年执行中发生预算科目调剂资金占部门预算的百分率	0%		
		2025年执行中不发生预算级次调剂	2025年执行中发生预算级次调剂资金占部门预算的百分率	0%		
		2025年执行中不发生预算追加	2025年执行中发生预算追加资金占部门预算的百分率	0%		
	绩效目标调整	发生预算调剂的，绩效目标也要同步调整	调整绩效目标对应资金额占部门预算的百分率	0%		